

Bilancio Sociale

ESERCIZIO 2022

**CO.HA.LA. COOPERATIVA
SOCIALE A RESPONSABILITÀ
LIMITATA**

CO.HA.LA Cooperativa sociale a RL

**Tel. 0721 978140
P.IVA 01256200419**

Piazza G. Garibaldi Snc
Orciano di Pesaro
61038 Terre Roveresche (PU)

cohala@libero.it

Sommario

Introduzione - nota metodologica	1
Informazioni generali sulla cooperativa	2
Struttura, governo e amministrazione	8
Persone che operano per l'ente	15
Obiettivi e attività	18
Situazione economico-finanziaria	20
Altre informazioni	25
Monitoraggio dell'organo di controllo	26
Comunicazione	27

Introduzione - nota metodologica

Con il Bilancio sociale, la cooperativa sociale CO.HA.LA. si prefigge di comunicare in modo sintetico ma completo, chiaro ed efficace i principali risultati delle attività realizzate nel corso dell'anno 2022.

Per la redazione di tale edizione del Bilancio sociale si è fatto riferimento specifico alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore” contenute nel Decreto attuativo del Ministero del Lavoro del 04 luglio 2019, emanato ai sensi ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 e dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. Tale documento fornisce indicazioni generali su principi di redazione, struttura, contenuti, processo di realizzazione del bilancio sociale, applicabili a organizzazioni che esercitano attività economiche organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o servizi di utilità sociale.

Il bilancio presenta le attività dell'impresa sociale, contenente informazioni sociali ed economiche, con caratteristiche di comparabilità, affidabilità e verificabilità. Rappresenta, pertanto, uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance della cooperativa.

Il bilancio sociale è volto a rendicontare le responsabilità, i comportamenti e i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa nel corso dell'anno solare 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022).

Per facilitare la lettura del bilancio, è stato adottato un linguaggio il più possibile semplice e chiaro anche attraverso il ricorso di grafici e tabelle per rappresentare i dati. Alla luce di tali premesse, nelle prossime pagine seguirà la rendicontazione della nostra cooperativa.

Informazioni generali sulla cooperativa

INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione	CO.HA.LA. COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
Codice Fiscale	01256200419
Partita Iva	01256200419
Numero REA	PS - 118949
Forma Giuridica	Società cooperativa a responsabilità limitata
Indirizzo sede legale	Piazza G. Garibaldi snc - Orciano CAP 61038 Terre Roveresche (PU)

CO.HA.LA. Cooperativa sociale a responsabilità limitata è una cooperativa nata nel 1993 con sede legale nel comune di Terre Roveresche (PU). Tale sede operativa verrà considerata nel prosieguo del presente documento come territorio principale di riferimento per rendicontare le ricadute locali dell'attività svolta.

La Cooperativa CO.HA.LA. Società Cooperativa Sociale è iscritta nell'Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A 104082 - sezione: Cooperative a mutualità prevalente.

"CO.HA.LA." (COoperativa HAndicap e LAvoro) è una cooperativa sociale ONLUS di tipo B, (istituite dalla Legge 08/11/ 1991, n. 381) riconosciuta a tutti gli effetti e regolarmente iscritta al Registro Prefettizio di Pesaro e all'albo Regionale delle cooperative sociali [settore B (inserimento lavorativo)].

A dar vita alla COOPERATIVA CO.HA.LA. sono state persone impegnate nella **vita sociale** (A.C.L.I.) e nella **vita ecclesiale** (in Parrocchia di Orciano e nella Diocesi di Fano), insieme ai **famigliari** di persone diversamente abili e ad **altre persone sensibili** alle tematiche di seguito descritte.

Sorta con l'obiettivo di creare una realtà lavorativa nella quale persone in situazione di disagio (e non solo diversamente abili) potessero trovare impiego ed intrecciare relazioni amichevoli con i colleghi di lavoro, con i soci volontari che vi potrebbero operare e con i membri del Consiglio di amministrazione, a tutt'oggi "CO.HA.LA." continua a perseguire la stessa "mission" di quando è stata fondata.

"Co.ha.la." cerca di realizzare l'INCLUSIONE di persone, ed in particolare, di tutti coloro che, per vari motivi, si trovano in situazione di svantaggio o di emarginazione all'interno del mondo del lavoro, in stretta relazione e collaborazione con tutti gli altri lavoratori della Cooperativa stessa.

In questi 29 anni la nostra Cooperativa ha offerto e continua ad offrire alle persone che vi hanno trovato e vi trovano impiego una diversificata gamma di attività per cercare di andare incontro, favorire e aumentare le potenzialità di ciascuno.

Questi i settori nei quali abbiamo operato nell'anno 2022:

- MANUTENZIONE AREE VERDI PUBBLICHE
- MANUTENZIONE AREE VERDI PRIVATE
- SERVIZIO DI SPAZZATURA E PULIZIA STRADE
- SERVIZI CIMITERIALI

- PULIZIE DI LOCALI PUBBLICI E PRIVATI
- PUBBLICHE AFFISSIONI all'interno del COMUNE DI TERRE ROVERESCHE
- ATTIVITÀ LABORATORIALI PER PERSONE IN TIROCINII DI INCLUSIONE SOCIALE
- REALIZZAZIONE DI:
 - UN TIROCINIO CON L'AMBITO DI FANO PER UNA PERSONA (di Mondolfo)

L'oggetto sociale della cooperativa è richiamato nel titolo II dello Statuto sociale (articoli n. 3 e 4), il quale è stato adeguato in base all'ex. D. Lgs. 17 gennaio 2003, n.6.

CO.HA.LA. Cooperativa sociale, quale cooperativa sociale di tipo B, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi.

La cooperativa vede nell'opportunità lavorativa un'esigenza fondamentale dello svantaggiato, sia per la sua realizzazione personale sia per il suo inserimento sociale; a tal fine si adopera affinché le attività lavorative siano il più possibile mirate e rispettose soprattutto dei soggetti diversamente abili e facilitano in essi lo sviluppo di potenzialità relazionali, lo stimolo all'acquisizione continua di maggiore autonomia personale nonché l'aggiornamento continuo sul piano professionale. La cooperativa si propone pertanto di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro qualsiasi attività lavorativa finalizzata alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque, trovandosi in stato di bisogno, handicap, tossicodipendenza o emarginazione, richieda di usufruirne. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo, professionale, di

volontariato o quali utenti, partecipino nelle diverse forme, alle attività della cooperativa.

Come anticipato, la cooperativa ha operato nella realizzazione delle seguenti attività, comunque finalizzate all'inserimento lavorativo di persone diversamente abili:

Servizi di cura e manutenzione del verde

Il servizio manutenzione del verde viene svolto sia per Enti Pubblici sia per soggetti privati.

Con gli enti pubblici mantenere in efficienza le aree verdi, i giardini, i parchi, i cimiteri, i centri sportivi rientra nelle attività di **manutenzione del verde pubblico** che vanno effettuate durante l'anno. Gli interventi da effettuare sono la Manutenzione ordinaria che comprende lo sfalcio dell'erba, la potatura di siepi e arbusti, il taglio della vegetazione spontanea.

Per i soggetti privati viene svolta la manutenzione ordinaria.

In un momento storico come quello in cui stiamo vivendo l'importanza di curare tutte le aree pubbliche è cresciuta ancora di più. Proprio per questo motivo una corretta manutenzione del verde è necessaria, ed è altrettanto necessario utilizzare attrezzi adatti a questi lavori, in grado magari anche di strizzare l'occhio al risparmio energetico e alla tutela della salute delle persone e dell'ambiente; per questo sta proseguendo la riconversione delle nostre attrezzature, con la sostituzione di quelle obsolete con quelle a batteria.

Servizi di spazzatura e pulizia strade

Il servizio spazzamento strade urbane viene svolto per Enti Pubblici.

Lo spazio pubblico rappresenta, notoriamente, il biglietto da visita di una comunità.

Il servizio di spazzamento stradale viene effettuato manualmente e riguarda vie, strade, piazze e tutte le aree pubbliche o ad uso pubblico previste in convenzione.

Servizi cimiteriali

L'espletamento dei servizi cimiteriali comprende le tumulazioni, le inumazioni, le esumazioni, le traslazioni di feretri, la raccolta resti mortali, il ricevimento e la consegna di feretri delle salme.

Servizi di pulizia di locali pubblici e privati

Il servizio di pulizia di locali pubblici e privati e successiva sanificazione con l'utilizzo di prodotti idonei comprende la pulizia e sanificazione dei pavimenti, dei vetri, delle finestre, delle porte dei locali e dei bagni, lo svuotamento dei cestini, i mobili e quanto altro di pertinente si trova nei locali interessati verrà pulito e successivamente sanificato.

Servizi di affissioni

Il servizio riguarda l'attività di supporto per le pubbliche affissioni e l'imposta comunale sulla pubblicità temporanea e consiste nel servizio di ricezione delle richieste di affissione manifesti, di autorizzazione delle pubblicità temporanee e di attacchinaggio dei manifesti.

Servizi di attività laboratoriali per persone in Tirocinio di Inclusione Sociale

Il servizio riguarda l'attività di laboratorio che viene svolta con un maestro d'arte e sette persone diversamente abili che svolgono i Tirocini di Inclusione Sociale realizzando progetti artistici, sotto forma di mosaici su rete con tessere di piastrelle in ceramica.

Servizi di inserimenti lavorativi

La Cooperativa si è resa disponibile per realizzare degli inserimenti lavorativi di soggetti residenti nel comune di Terre Roveresche e comuni limitrofi appartenenti a fasce deboli di popolazione.

Struttura, governo e amministrazione

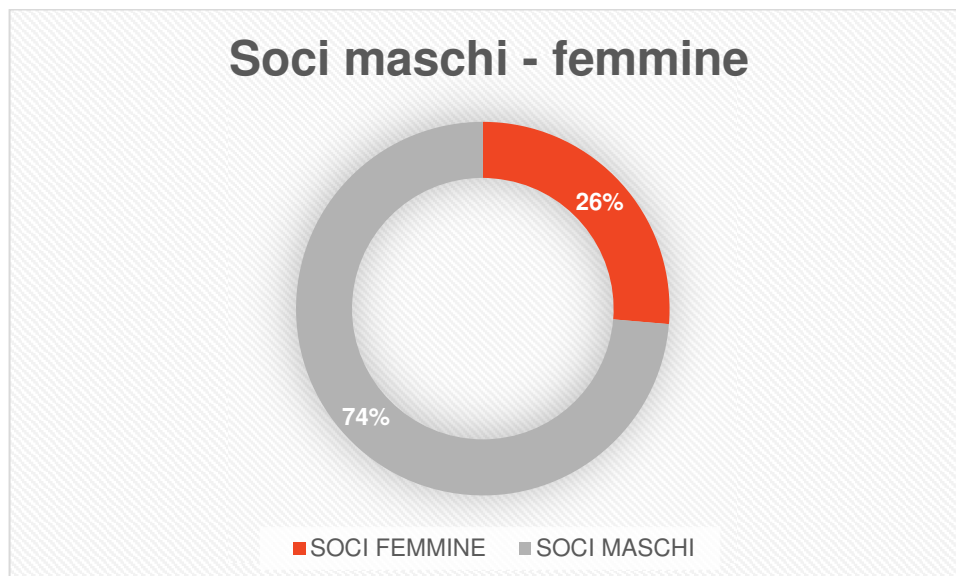
Consistenza e composizione della base sociale

La democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione possono essere ricercate e praticate a livello di governance dell'impresa sociale.

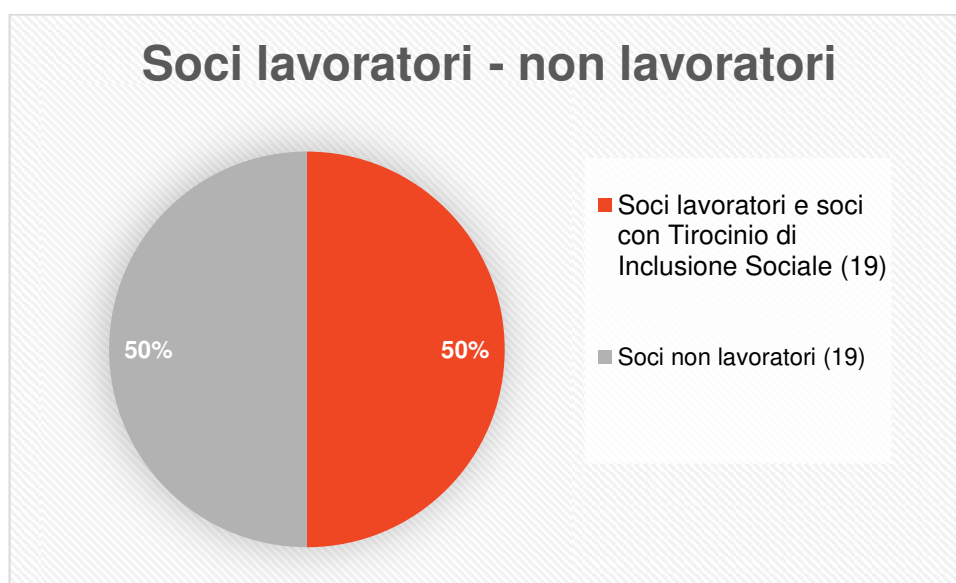
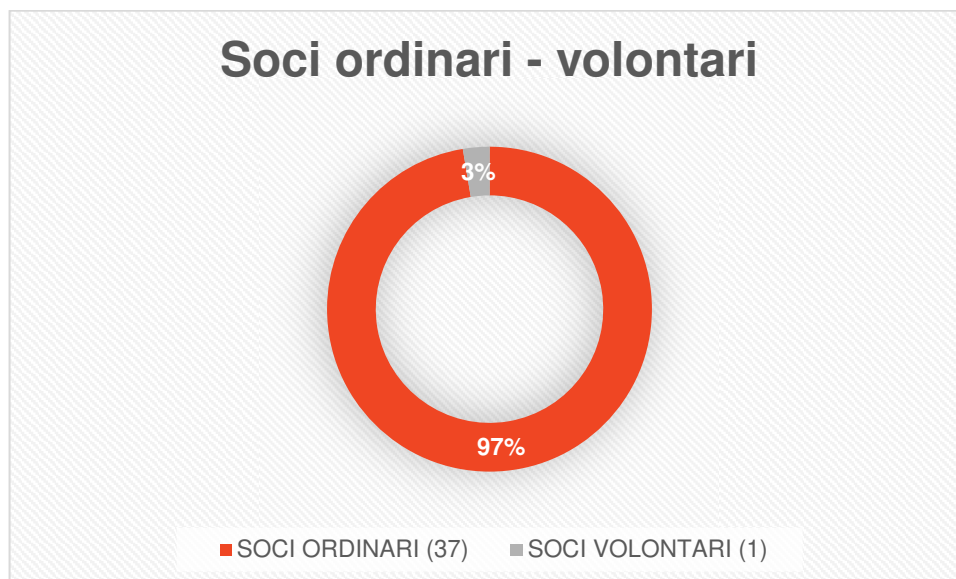
Al 31 dicembre 2022, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 37 soci ordinari e 1 socio volontario di cui 12 soci svantaggiati. Nella compagine sociale sono previsti solo soci persone fisiche.

Inoltre, nonostante sia prevista per legge anche la possibilità per le cooperative sociali di avere soci sovventori, tale categoria non è contemplata nella nostra cooperativa.

Si propongono qui di seguito i seguenti dettagli:

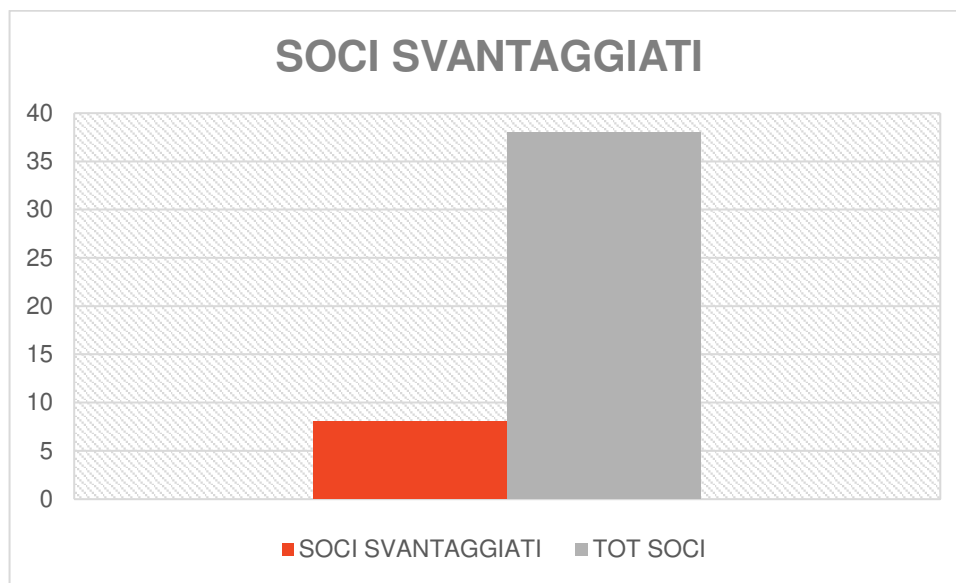


Num. 10 soci femmine e 28 soci maschi



I valori presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance della cooperativa sociale: la presenza di soci lavoratori è espressione dell'importanza del lavoratore nelle scelte organizzative nonché dell'attenzione riposta dalla nostra cooperativa alla promozione di un reale coinvolgimento anche

considerando che i soci lavoratori influenzano la qualità dei nostri servizi promossi. In particolare, nella nostra cooperativa operano n. 19 soci lavoratori, tra dipendenti e soci che svolgono il Tis (di cui 8 svantaggiati), su un totale di 38 soci (ordinari e volontari).



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

CO.HA.LA. Cooperativa sociale si compone di un sistema di amministrazione costituito da un Consiglio di amministrazione composto di cinque membri nominati dall'Assemblea dei Soci in carica per tre anni.

I membri del consiglio di amministrazione, rinnovati con Assemblea del 30 giugno 2021, sono di seguito riportati nella seguente tabella:

Membro CdA	Carica sociale	Data nomina	Durata carica
PATREGNANI PIERLUIGI	Presidente CdA e legale rappresentante	30/06/2021	fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
CARNAROLI PAOLO	Vice Presidente CdA	30/06/2021	fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
VEGLIO' GIOVANNI	Consigliere	30/06/2021	fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
GUENCI MICHELA	Consigliera	30/06/2021	fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
GREGORINI SIMONE	Consigliere	30/06/2021	fino approvazione del bilancio al 31/12/2023

Mappatura principali stakeholders

Gli stakeholder, soggetti che entrano in relazione con l'organizzazione, con le loro opinioni o decisioni, atteggiamenti o comportamenti, possono oggettivamente

favorire od ostacolare il raggiungimento degli obiettivi della cooperativa. Sono considerati portatori d'interesse o stakeholders, pertanto, tutti i soggetti, interni ed esterni alla cooperativa, che con essa hanno delle relazioni significative.

Gli stakeholders interni sono principalmente i dipendenti e collaboratori, i soci ed il CdA. In relazione a questi le aspettative attese possono così essere sintetizzate:

- preservare la credibilità e la reputazione di CO.HA.LA., mediante il rispetto degli impegni assunti, allo scopo di confermare la rispettabilità della cooperativa stessa;
- migliorare il clima aziendale tramite maggiore coinvolgimento degli stessi nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro.

Gli stakeholders esterni, invece, sono: fornitori, utenti dei servizi formativi e di orientamento, istituzioni pubbliche, aziende, associazioni varie, istituti bancari ecc.

La nostra cooperativa, pertanto, considera non solo i bisogni e le aspettative degli utenti/clienti e delle famiglie, ma anche quelli degli altri stakeholder, come i lavoratori, le associazioni, i soci, ecc.

Si riportano di seguito alcuni esempi di parti interessate e i requisiti e le aspettative di ciascuna di esse:

Parti	Requisiti	Aspettative
Soci	rispetto degli adempimenti societari	trasparenza, coinvolgimento, sostenibilità, etica, condivisione delle politiche, partecipazione
Banche	rispetto dei tempi di adempimento delle operazioni richieste	Stato patrimoniale, solvibilità
Committente	rispetto dei contratti, servizi di qualità,	ritorno d'immagine,

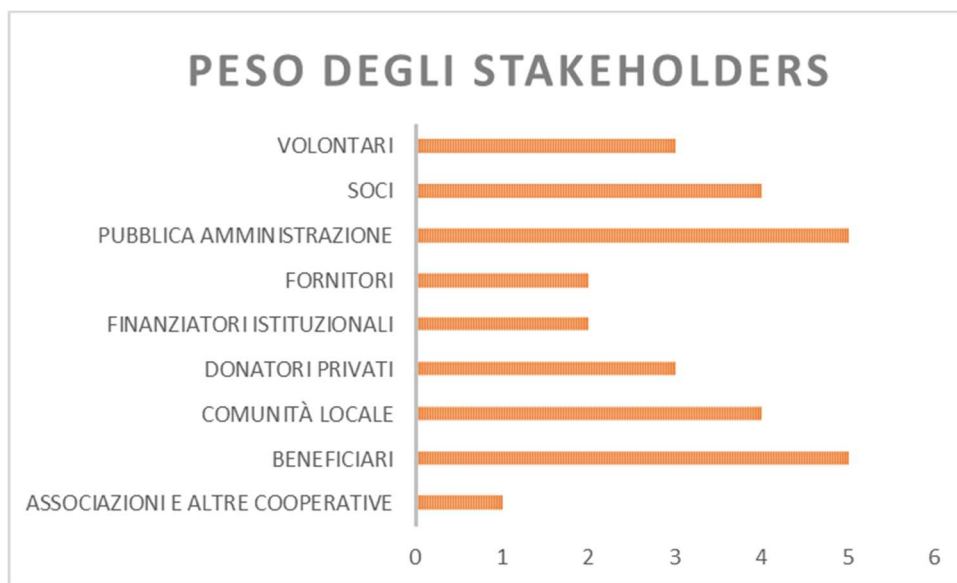
privato	disponibilità e flessibilità,	personalizzazione del servizio, convenienza;
Cliente finale	servizio di qualità, flessibilità, proposte innovative	raggiungimento degli obiettivi definiti, continuità del servizio;
Dipendenti	formazione, rispetto del contratto nazionale, stabilità e regolarità della retribuzione	conciliazione vita/lavoro, formazione
Fornitori	puntualità nei pagamenti	fidelizzazione
Comunità locale	trasparenza, collaborazione	stimoli culturali e di riflessione, opportunità lavorative/formative;
Autorità esterne di controllo	collaborazione e conformità	regolarità
Cda	coerenza tra mission e vision, equilibrio economico, durabilità nel tempo dell'impresa, partecipazione dei soci e condivisione degli obiettivi	coerenza tra mission e vision, equilibrio economico, durabilità nel tempo dell'impresa, reputazione dell'impresa
Direzione	ricezione di obiettivi chiari da parte del CdA, chiarezza sulle deleghe (potere di spesa e decisionale), ecc.	Legalità, durevole redditività

Le aspettative degli Stakeholder esterni, seppur variegata e dipendenti dai ruoli specifici che ognuno di essi assume nei confronti della cooperativa, possono essere sintetizzate nella consapevolezza di interagire con un'organizzazione che intende impegnarsi attraverso una gestione economico finanziaria rigorosa e il confronto partecipato sui risultati del proprio operato.

In virtù degli obiettivi e delle finalità che la nostra cooperativa si prefigge, pertanto, sono stati identificati in modo chiaro e dettagliato gli stakeholder che con essa si relazionano ed è stato assegnato agli stessi ed ai loro interessi, un certo peso nella strutturazione delle politiche ed azioni nei confronti della cooperativa.

Per la mappatura è stata utilizzata una scala di valutazione qualitativa che attribuisce un punteggio da 1 a 5, contemplando il criterio della rilevanza ossia influenza e reattività.

Il seguente grafico vuole illustrare questo peso relativo, riflettendo su quali sono i portatori di interessi primari e secondari della cooperativa sociale.



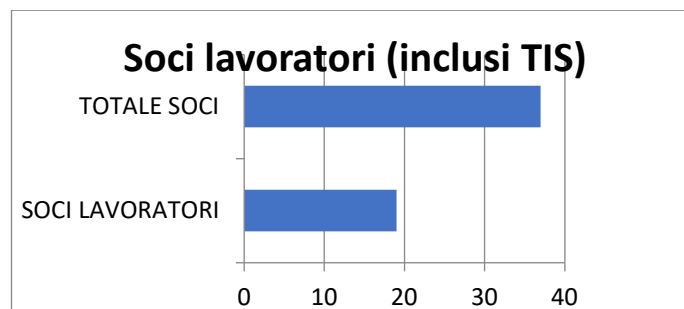
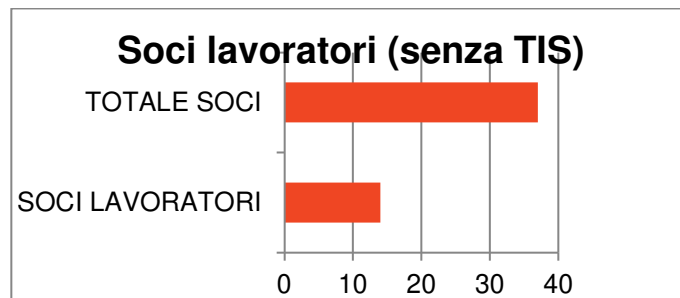
Persone che operano per l'ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale

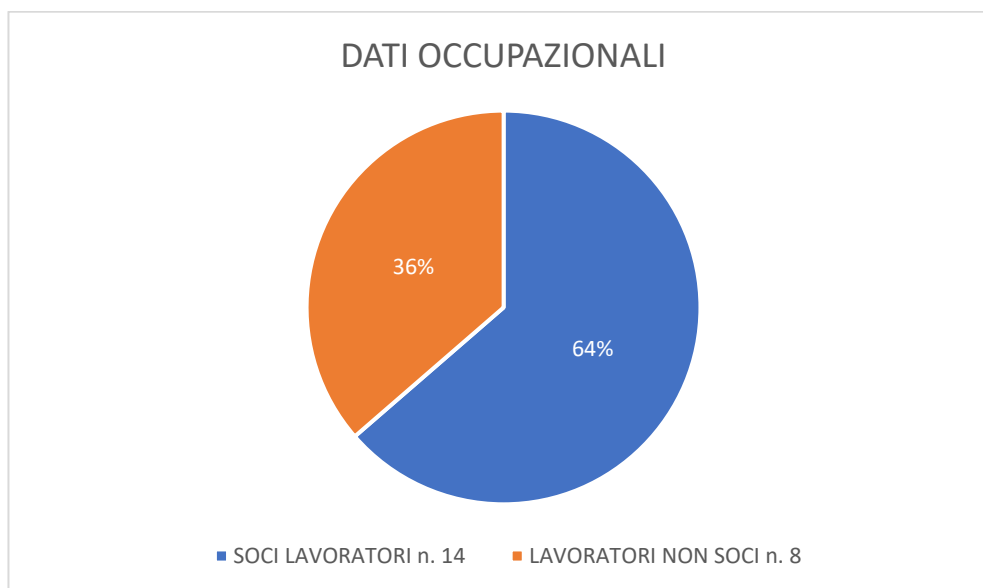
Per sua natura una cooperativa sociale pone al centro dei suoi processi e attività la persona umana. Le risorse umane permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano grazie ad impegno e professionalità la qualità. Inoltre, la nostra cooperativa persegue la finalità relativa all'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

In questa sezione si riportano una serie di informazioni e dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale CO.HA.LA.

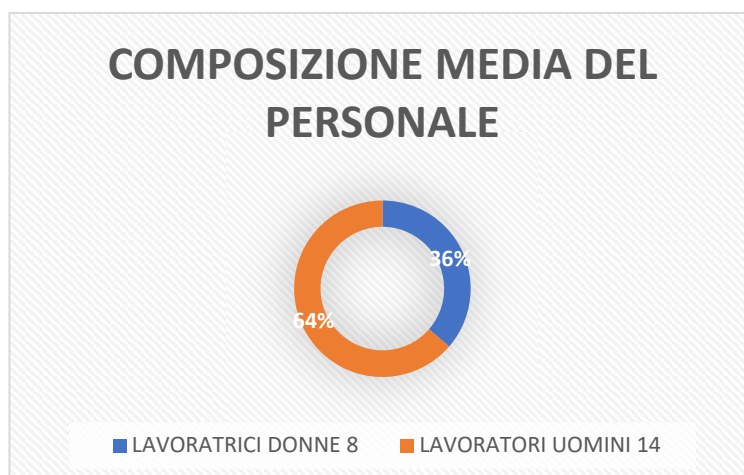
Al 31/12/2022 i soci lavoratori che prestano la propria attività lavorativa nella nostra cooperativa sono n. 14, circa il 38% della base sociale. Considerando i TIS i soci lavoratori sono 19 e rappresentano oltre il 51% della base sociale.



In virtù della ricaduta occupazionale della cooperativa, si segnala la presenza anche di n. 8 lavoratori non soci. La percentuale incidenza delle spese del personale sul totale dei costi è del 78% circa.



Sul totale del numero dei lavoratori, sia soci che non soci, sono presenti n. 8 donne lavoratrici di cui n. 6 sono socie della cooperativa.



Le retribuzioni percepite sono in grado di soddisfare i bisogni fondamentali dei lavoratori.

Le forme contrattuali utilizzate nella nostra cooperativa sono:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato.

Il CCNL applicato ai lavoratori è quello delle Cooperative Sociali.

Emolumenti, compensi attribuiti agli amministratori

Nel corso dell'esercizio 2022 non è stato corrisposto ed attribuito alcun compenso agli amministratori.

I componenti del Consiglio di amministrazione hanno prestato la loro attività gratuitamente.

Attività di formazione

Nel corso dell'anno 2022 sono stati eseguiti,

- un corso di aggiornamento, per n.1 dipendente, in materia di sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro;
- un corso di formazione per n.5 dipendenti in materia di sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro;
- aggiornamenti in materia di Primo soccorso e Prevenzione infortuni;
- aggiornamento per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Obiettivi e attività

Nel contesto operativo in cui CO.HA.LA. cooperativa sociale agisce, impattano diversi fattori tra i quali i cambiamenti relativi al mercato del lavoro, le politiche in tema di istruzione e formazione e i cambiamenti demografici. Questi fattori sono fortemente interconnessi e legati allo sviluppo economico e sociale di un paese che attraverso specifici interventi normativi li regola. I cambiamenti del mercato del lavoro si possono declinare nelle politiche attuate a livello governativo e nelle dinamiche economiche che caratterizzano i settori occupazionali soggetti a repentini cambiamenti a seguito del forte processo di globalizzazione. A questo proposito gli squilibri generati dall'invecchiamento della popolazione rendono necessarie profonde riforme nel mercato del lavoro e adeguamento formativo atto a anticipare l'ingresso nel sistema produttivo ritardandone l'uscita. L'analisi dei cambiamenti demografici sono alla base della comprensione del mutevole ambiente sociale che, anche a seguito del consistente fenomeno immigratorio, richiede sforzi volti a favorire l'integrazione sociale lavorativa dei cittadini stranieri. Infine, le politiche in tema di istruzione e formazione forniscono le direttive per strutturare in maniera organica linee di azione condivise per far fronte ai succitati cambiamenti economico-sociali.

Dal punto di vista operativo il 2022 è stato anno di ulteriore crescita e di miglioramento dei servizi erogati.

Il tutto è orientato in una prospettiva di continuo rafforzamento della capacità ed impegno per essere sempre al servizio di chi fruisce dei nostri servizi. Infatti è solo dall'attenzione non formale e dalla lettura puntuale dei bisogni che possono

scaturire le spinte all'innovazione e al cambiamento necessarie per accrescere di significato della nostra mission.

A livello di "sistema" CO.HA.LA. si è preoccupata di alcuni aspetti ritenuti fondamentali:

- Il miglioramento dei rapporti con gli stakeholders;
- Il miglioramento dei servizi erogati;
- Il miglioramento della comunicazione e l'aggiornamento dei canali social (pagina Facebook).

Riportiamo di seguito, l'elenco dei progetti che hanno interessato l'esercizio 2022:

N.	Progetto	Tipologia	F.do finanziatore / Committente
1	Realizzazione di mosaici	Laboratorio	Comune di Terre Roveresche
2	Forum giovani (da tutta Italia)	Laboratorio	BCC del Metauro

E di seguito le attività di promozione e diffusione delle attività sociali:

N.	Attività promozionale e di diffusione	Tipologia
1	Mercatino del feudatario di Montefelcino	Stand Co.Ha.La
2	Mercatini natalizi a Fano	Stand Co.Ha.La
3	Fiera di San Giorgio	Stand Co.Ha.La
4	Fiera a Piagge	Stand Co.Ha.La

Le strategie che la nostra cooperativa ha definito nel 2022 sono state le seguenti:

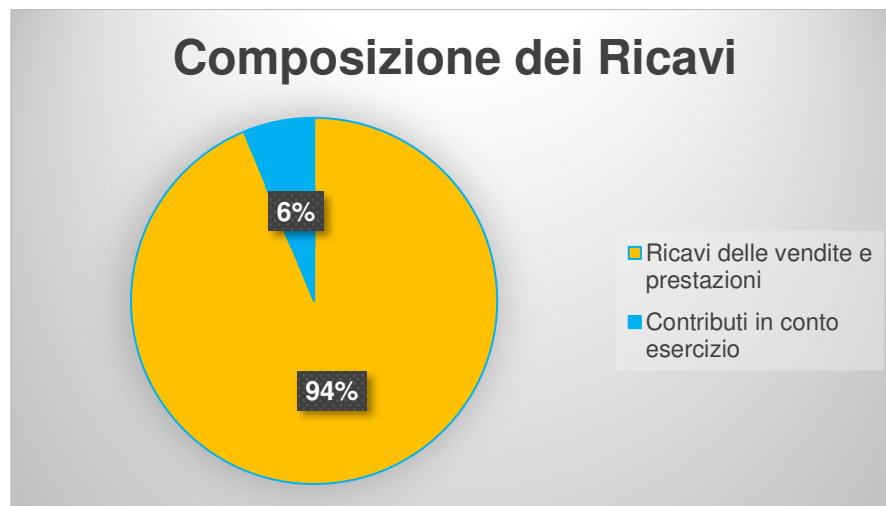
- Consolidare la formazione continua per i lavoratori;
- Offrire servizi che ci possano rendere riconoscibili sul territorio;
- Migliorare l'efficacia della comunicazione attraverso l'aggiornamento dei contenuti dei nostri profili social (pagina Facebook).

Situazione economico-finanziaria

Se il bilancio d'esercizio fornisce la dimensione economico-finanziaria della cooperativa sociale e del valore economico generato, per comprendere in modo preciso quali sono le risorse immesse nella realizzazione dei servizi e per interpretare queste risorse qualitativamente, è opportuno analizzarne origine e caratteristiche.

Vogliamo così innanzitutto illustrare la diversa origine del valore della produzione generato.

In primo luogo si procede a una distinzione tra le entrate derivanti dalla prestazione di servizi e i ricavi dall'erogazione di contributi in conto esercizio, per l'anno 2022.

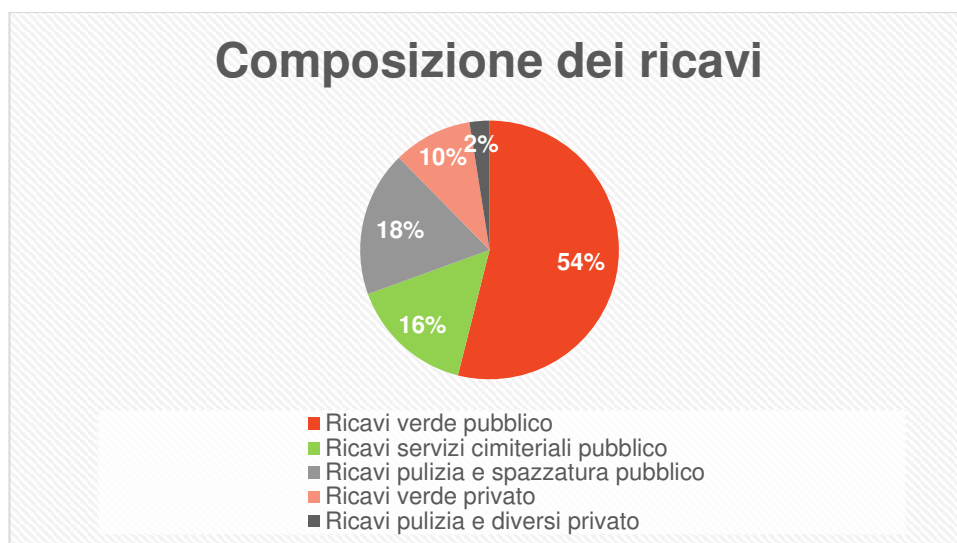


Si precisa che i contributi in conto esercizio derivano dall'erogazione delle quote del 5 per mille, dai contributi erogati dal Comune di Terre Roveresche (in base alla convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti a fasce deboli in

condizioni di disagio economico), dalla Regione Marche, dalla BCC e da liberalità pervenute da privati.

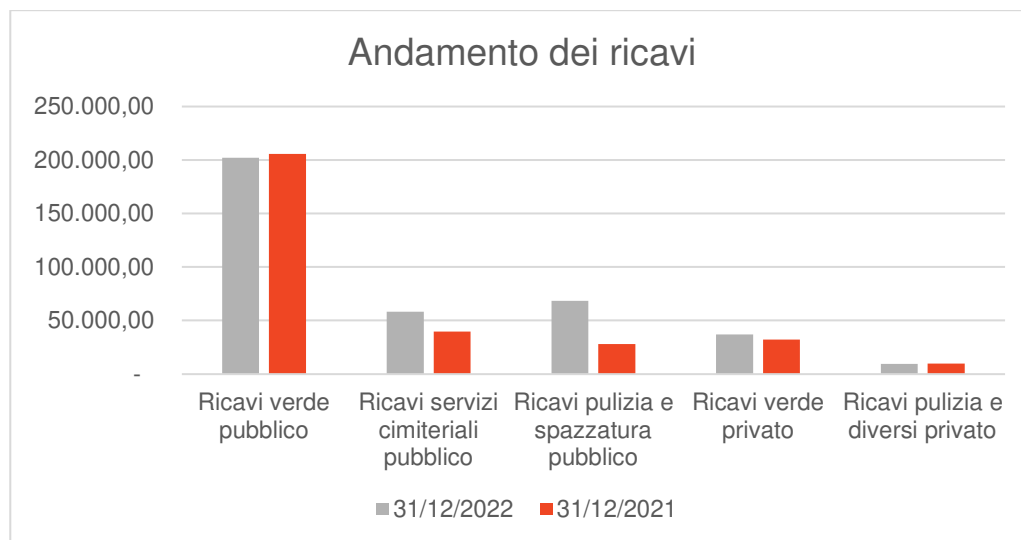
Prosegue, poi, l'analisi della composizione del valore della produzione, e più in particolare dei ricavi delle vendite e delle prestazioni. Una classificazione per natura porta ad osservare che le attività produttive sono distinte in: attività di giardinaggio, servizi cimiteriali, servizi di pulizia e spazzatura. Tali servizi vengono offerti in favore di soggetti privati e soggetti pubblici. Articolando ulteriormente la distinzione persona territoriale, si osserva come i servizi vengono tutti erogati nella provincia di Pesaro e Urbino.

Nel grafico riportato di seguito si evidenzia l'incidenza delle varie tipologie di attività svolte nel corso del 2022.

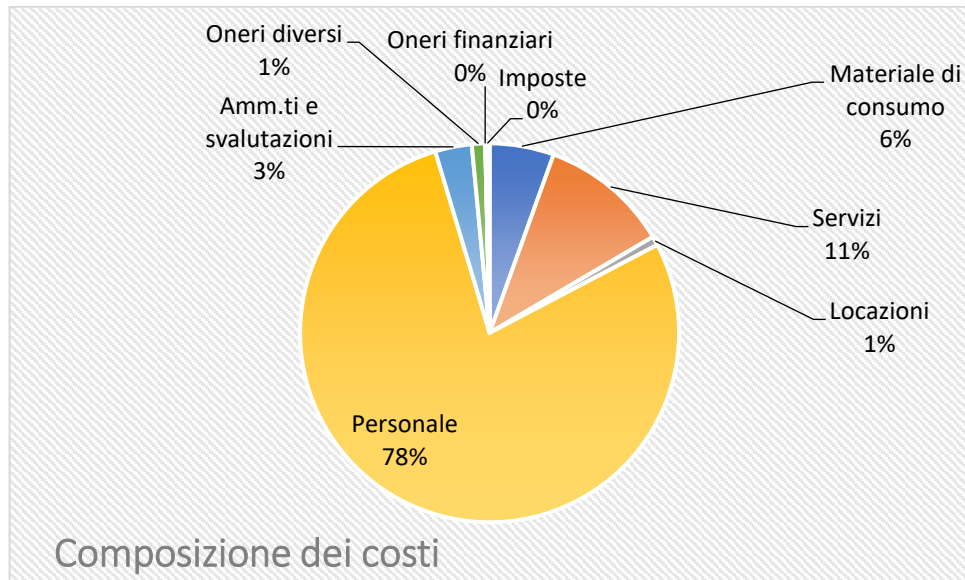


L'analisi sopraripotata illustra una composizione eterogenea dei ricavi che rendono la nostra cooperativa in grado di diversificare maggiormente la provenienza delle entrate ed aprirsi al mercato.

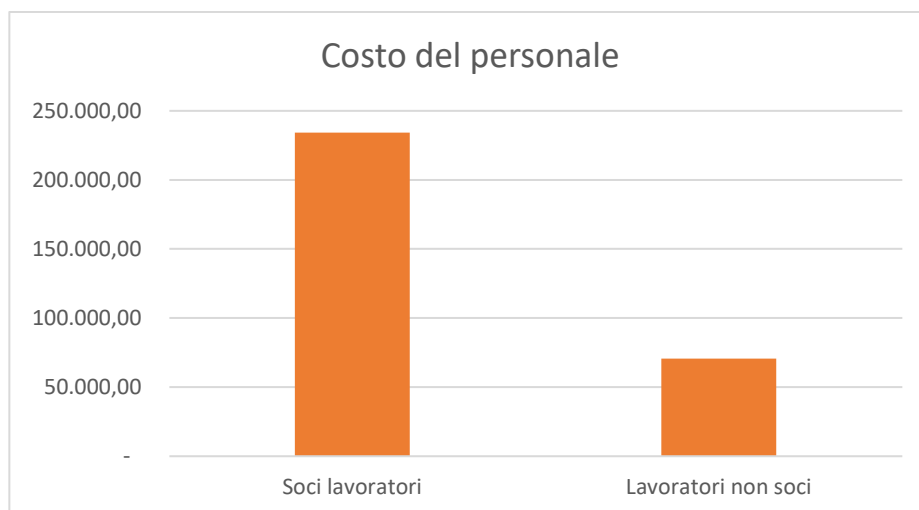
Nel corso dell'anno 2022 - nonostante gli effetti negativi sull'economia nazionale e mondiale dovuti agli strascichi della pandemia da Covid-19, alla guerra in Ucraina e, da ultimo, all'alluvione che ha interessato il territorio marchigiano nel settembre 2022 -, la nostra cooperativa non ha subito alcuna contrazione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, anzi ha incrementato i volumi di servizi resi, soprattutto quelli pubblici. Nel grafico di seguito si riporta un'analisi dell'andamento dei ricavi per l'anno 2022 a confronto con quelli dell'anno precedente.



A seguire si riporta un'analisi della composizione degli oneri sostenuti nel 2022, per destinazione.



Si sottolinea che il 78% dei costi sostenuti afferisce al personale, mentre i costi per servizi rappresentano l'11% e l'acquisto di materiali di consumo il 6%. Si riporta nel dettaglio il costo sostenuto per i soci lavoratori e per il personale non socio.



Nel complesso l'attività svolta nel 2022 ha generato un utile d'esercizio prima delle imposte pari a € 10.881 e al netto delle imposte pari a 9.591.

Per ogni ulteriore approfondimento sulle singole poste di bilancio e sui movimenti intervenuti si rimanda alla lettura della nota integrativa allegata al bilancio d'esercizio 2022.

Si ricorda, inoltre, che la nostra cooperativa nel corso del 2022 non ha svolto attività di raccolta fondi.

Altre informazioni

Informazioni di tipo ambientale

CO.HA.LA. contribuisce a migliorare ulteriormente le condizioni di vita nei propri siti di lavoro. I principi basilari di tutela ambientale rispecchiano la responsabilità per l'ambiente sentita dall'impresa e rappresentano la base di alcune iniziative realizzate. Le pratiche in favore del rispetto dell'ambiente si possono identificare nelle politiche di riduzione dei consumi energetici e di sostanze inquinanti, nella formazione al riciclaggio e alla riduzione dei consumi sia in azienda sia privatamente.

Informazioni sulle riunioni dell'Assemblea

Nel corso dell'anno 2022 l'Assemblea dei Soci di CO.HA.LA. si è riunita n. 1 volta in seduta ordinaria.

All'Assemblea Ordinaria del 26/05/2022 erano presenti n. 16 soci presenti oltre ai 5 membri del Consiglio di Amministrazione ed è stata convocata per presentare e approvare sia il bilancio d'esercizio 2021 che il bilancio sociale 2021 nonché il compenso agli amministratori.

Sono state deliberate all'unanimità le approvazioni del bilancio civilistico e del bilancio sociale oltre alla destinazione dell'utile (30% fondo riserva ordinaria, 3% fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione e la differenza fondo riserva indivisibile); è stato inoltre deliberato che gli Amministratori non percepiranno compensi fino alla prossima assemblea dei soci.

Monitoraggio dell'organo di controllo

Si precisa che la società rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e che non trova applicazione l'art. 2512 c.c. in quanto cooperativa sociale di tipo B.

Si rammenta che la cooperativa sociale di tipo "B" non ha bisogno di rispettare le condizioni di mutualità prevalente, essendo "sociale" di diritto, quindi non tanto per quello che esprime il bilancio ma per il contenuto della attività concretamente svolta.

Le attività svolte dalla cooperativa sono state e sono tuttora attività di "inserimento lavorativo di persone svantaggiate" come previsto dall'art. 4 dello Statuto.

CO.HA.LA., inoltre, aderisce all'Unione Europea delle Cooperative (Ue.Coop) che provvede alla revisione e al controllo ministeriale; l'ultimo bilancio revisionato è quello che chiude al 31/12/2021. Il controllo si è concluso senza rilievi.

Comunicazione

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci e viene depositato presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 112/2017.

Il Bilancio viene reso pubblico sul sito web della Cooperativa (www.cohala.it).

Terre Roveresche, 30/03/2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il presidente, Pierluigi Patregnani

Dichiarazione inerente l'imposta di bollo:

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di PESARO - Autorizzazione prot. AGEDRMAR n. 0009611 del 15.04.2019 emanata da Ufficio Agenzia Entrate.

Esente da imposta di bollo in quanto Cooperativa Sociale.

Dichiarazione di conformità:

Il sottoscritto professionista Vitali dott. Riccardo, incaricato dal legale rappresentante della società alla presentazione della pratica, attesta ai sensi dell'art. 31, comma 2, quinquies della legge 340/2000, che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.